



Les Echos

CSE du 6 septembre 2023

POLITIQUE SOCIALE : soyons performants !

2024 : année des JO... et des nouveaux EAP !!

L'objectif « développer l'équité et la reconnaissance de la performance de chacun » bien sûr tout en incarnant notre raison d'être et en pensant Très Haute Valeur ajoutée !!

A vos marques !

1 : l'Entretien annuel de la **performance** pour mesurer le Taux de maîtrise du poste et définir le Taux global d'atteinte des objectifs

2 : le PAP (plan d'accompagnement de **progression**) pour définir un plan d'actions vous votre manager et un HRBP¹ en fonction de votre sous / sur / performance

3 : l'Entretien annuel de **développement** pour « accompagner chacun dans son parcours en cohérence avec son projet professionnel, les besoins de l'entreprise et les évolutions / enjeux de son métier »

Conséquences :

- Ces nouveaux « rituels » managériaux = plus de boulot pour les managers qui deviennent de vrais coach
- Une évaluation de votre performance ou sous performance ou sur performance



Généralisation du variable : déclarez forfait !

Objectif : mise en place d'une rémunération variable pour les classes 6, 7 et les managers de Classe 5. Montant ? de 10 à 25 % du salaire annuel.

Qui dit variable dit passage au forfait (si le collaborateur refuse le passage au forfait alors pas de variable (26 personnes en classe 6 concernées)

Cout pour la Direction = 2.5 % de masse salariale supplémentaire

L'avis de l'UNSA

À l'issue de cette présentation l'ensemble des OS a voté pour faire appel à l'expertise d'un cabinet externe

Nous resterons vigilants sur la charge supplémentaire pour les managers et à ce que ces nouveautés soient bien « gagnantes gagnantes » pour les collaborateurs

¹ **HRBP** (prononcez « achèreBIPi ») = Human Ressource Busines Partner nouveau sigle pour les partenaires RH



IA à la CNP

Objectifs :

- Mise en place d'un comité éthique
- Garder l'humain au cœur
- Veiller à la transparence dans les usages

Avis de l'UNSA :

Rester en alerte sur les usages et les conséquences sur nos emplois

Information sur le rattachement des activités parcours et communication clients

« L'ancienne entité 'ComClient' de Mesur&ComClient est regroupée avec le pôle Communication Clients omnicanale, afin de renforcer et moderniser la production de la communication au service de la satisfaction client et de chefferie de projets éditiques ». Cette évolution va créer par ailleurs une nouvelle strate hiérarchique !

Avis de l'UNSA

Ce sont des vases communicants soit ! Mais attention à ce que ça ne soit pas la goutte d'eau qui fasse déborder les vases et que ces derniers finissent par se tarir.



Brigitte

☎ 06 32 55 24 35



Sophie

☎ 06 71 25 40 10



Aurélie

☎ 06 32 00 82 00



Victor

☎ 06 48 69 07 54



Mélina

☎ 06 08 41 43 02



Paulo

☎ 06 08 40 90 91



Sébastien

☎ 06 73 59 41 80