

Les derniers CSE de mars ont notamment permis d'avoir un retour sur différentes questions posées par l'ensemble des organisations syndicales.

L'UNSA a mis l'accent sur l'actualité économique financière comme les difficultés bancaires que rencontrent l'Italie, le Crédit Suisse et la faillite de SVB aux Etats-Unis en s'interrogeant sur les impacts possibles, voire les opportunités pour la CNP.

Le directeur général nous a rassuré en précisant que vis-à-vis des États-Unis, nous ne sommes pas du tout exposés grâce à une réglementation plus restrictive en France.

Par ailleurs, le contexte financier de l'Italie est sous surveillance. En terme d'opportunité, le directeur général confirme que notre raison d'être nous pousse à réfléchir sur des investissements plus responsables dans le respect de notre rentabilité.

 **Ce que retient L'UNSA : Le niveau de vigilance de la direction générale sur notre environnement financier à l'international est rassurant et signe d'opportunités. L'UNSA maintiendra sa vigilance sur le sujet.**

Raison d'être : Agathe Samson a présenté les objectifs à atteindre et les indicateurs que nous devons suivre pour contrôler le respect de nos engagements présentés dans le cadre de notre raison d'être.

15 indicateurs ont été mesurés pour 2022 avec une cible de 20 indicateurs pour 2025.

Pour rappel la raison d'être est issue de la loi PACTE qui stipule que : « *Les entreprises ne se limitent pas à la recherche du profit. L'entreprise doit être le lieu de création et de partage de sa valeur* ».

 **Ce qu'en pense L'UNSA : Un meilleur partage de la valeur est source de plus d'implication, de dialogue social et d'attractivité pour les salariés ! L'UNSA continuera à défendre ces valeurs lors des prochaines négociations.**

Deux projets d'intégration sous le feu des projecteurs à horizon 2024 :



MFPrévoyance (filiale à 100 % de CNP Assurances dédiée à la couverture prévoyance et santé de fonctionnaires).

CNP Assurances envisage d'intégrer cette filiale via une fusion simplifiée.

Selon la présentation de la direction, la fusion permettrait d'actionner des synergies, de baisser des coûts, de renforcer des compétences, de rationaliser les systèmes d'information et de créer de la valeur.

Environ 70 personnes sont concernées et déjà présentes sur ICV.



Le GPA (Groupement de Partenariats Administratifs) est un GIE de moyens créé en 1981. Environ 190 Personnes seraient intégrées.

Il s'agit de salariés dédiés à l'activité de gestion de CNP Assurances avec maintien de l'activité sur le site de Garges-lès-Gonesse.

Le CSE s'est doté de conseils d'un expert avant de se prononcer sur les différents impacts de ces intégrations.

L'UNSA ne manquera de veiller aux intérêts de tous et est d'ores et déjà en contact avec les représentants syndicaux de nos futurs collègues.

Vous souhaitez recevoir directement nos publications, écrivez-nous à : unsynparis@cnp.fr

ICV

brigitte.staszewski@cnp.fr - 06 32 55 24 35
victor.delagdo@cnp.fr - 06 48 69 07 54
aurélie.bravin@cnp.fr - 06 32 00 82 00
philippe.joly@cnp.fr - 06 80 68 93 19
stephane.jouan@arialcnp.fr - 01 43 95 51 23
sophie.huron@cnp.fr - 06 71 25 40 10



ANGERS

sebastien.masset@cnp.fr - 06 73 59 41 80
paulo.pais-carlotta@cnp.fr - 06 08 40 90 91
melina.lambert@cnp.fr