

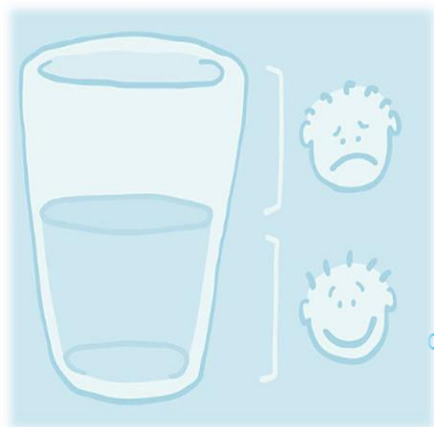


CSM : le verre à moitié vide ou plein ?

CSM = **La Marge de Service Contractuelle** est un nouvel indice issu des normes IFRS 17 et qui estime les bénéfices attendus et non encore réalisés.

Selon la Direction, l'international contribue toujours aussi significativement aux profits générés par CNP Assurances, alors que la contribution du marché français reste sur une tendance baissière. Ce déphasage devrait perdurer, d'où l'importance de trouver des relais de croissance en France. Pour la Direction, ces relais passent par la redynamisation de l'assurance vie distribuée par LBP et la croissance organique et/ou externe sur le périmètre de la protection sociale.

L'avis UNSA :



l'UNSA rappelle que tous les assureurs sont impactés par cette nouvelle norme.

Depuis plusieurs mois nous demandons une stratégie de développement claire pour le marché français : une concrétisation des relais de croissance pour sécuriser un marché en attrition et redonner de l'ambition au développement local en allant chercher de nouveaux partenariats.

Démarche @move : attention aux sables mouvants !

Cette nouvelle démarche d'amélioration continue s'inscrit dans le projet de « transformation culturelle de l'entreprise » : @move est l'une des 3 briques des leviers de transformation de l'Entreprise (Elans, contrat social pour les 2 autres).

Beaucoup d'entre nous ont connu ce type de démarches par le passé au travers de programmes d'excellence opérationnelle ou le projet PEPS. Cette-fois, la démarche vise à construire notre « modèle à très haute valeur ajoutée », nous dit-on, de manière différente : « *le résultat des pilotes est jugé excellent et @move va irriguer toute l'entreprise.* »

Pour bien mesurer les impacts de ce qui nous est présenté comme « le grand soir » de la transformation de l'Entreprise les élus ont demandé l'éclairage d'un expert.

L'avis UNSA :

La démarche @move se veut être ambitieuse elle devra être dotée d'un minimum de moyens. L'UNSA s'attache à travailler sur la concrétisation des messages délivrés en restant vigilant sur l'absence de sens pour les salariés.



Comment ça va bien ?

Résultat des enquêtes flash « Comment allez-vous ? » : apparemment, pas trop mal à ICV !

Excepté le grand nombre de répondants déplorant ne pas trouver le calme suffisant dans leur quartier pour se concentrer... les autres motifs d'insatisfaction qualifiés de « mineurs » sont connus et en cours de traitement nous déclare la direction.

AXIS MUNDI : bilan du programme d'accompagnement psychologique

Depuis juillet 2022 : 2 permanences par mois sont proposées, 109 consultations ont eut lieu et 39 salariés ont utilisé l'accompagnement psychologique.

51% des consultations portent sur la sphère professionnelle.

L'avis UNSA :

Nous venons à votre contact régulièrement par le biais de la commission Sécurité Santé au Travail. N'hésitez pas à nous interpeler !

Nous plébiscitons le service d'accompagnement psychologique d'AXIS MUNDI grâce aux nombreux retour positifs reçus par les salariés via notre organisation.



Intégration du GPA et de MFPrévoyance : feu vert des élus

Dans le cadre du processus d'information / consultation du projet d'intégration du GPA et de MFPrévoyance, les élus ont rendu leur avis.

Ces projets font sens, à la fois pour les salariés qui vont intégrer CNP Assurances et pour l'entreprise qui va :

- Sécuriser un savoir-faire technique grâce à l'internalisation des activités du GPA,
- Redonner du souffle au développement grâce des activités de MFPrévoyance.

Quelques réserves toutefois : Les collaborateurs du GPA restent attachés au site actuel où ils exercent leur fonction, un engagement est demandé à la Direction pour garantir la pérennité du site.

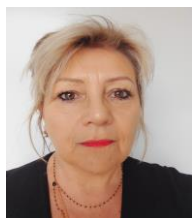
Les perspectives de développement de l'activité de MFPrévoyance sur les marchés de la fonction publique d'état restent à clarifier en termes de stratégie.

De plus, une attention particulière devra être portée à l'accompagnement RH des salariés MFPrévoyance appelés à nous rejoindre.

L'avis UNSA :

notre organisation s'est prononcée favorablement sur ces projets mais demande la mise en place d'une commission paritaire pour veiller au bon déroulement de l'intégration de nos futurs collègues.

Nous contacter



Brigitte
06 32 55 24 35



Sophie
06 71 25 40 10



Aurélie
06 32 00 83 00



Victor
06 48 69 07 54



Mélina
06 32 55 24 35



Paulo
06 08 40 90 91



Sébastien
06 73 59 41 80

Vous souhaitez recevoir directement nos publications, écrivez-nous à : unsynparis@cnp.fr
Retrouver notre vidéo dernière UNSA CNP ici -> https://youtu.be/kcN4Y6m_eyE