



« Chat » ne vole pas haut
Peu de nouveautés. Peu d'impact.
Peu d'équité.

Constats sur les propositions de la Direction après 5 réunions de « négociation »
(voir page suivante) :

- ✓ Une enveloppe NAO assez dérisoire au regard de nos résultats
(résultat 2025 de 1,5 milliard d'€ - RNPG)
- ✓ Sans reconnaissance du travail de l'ensemble des collaborateurs
- ✓ Des mesures collectives quasi inexistantes

Et tout cela dans un contexte de réorganisation exigeant et anxiogène



Notre Direction Générale **mise tout sur les augmentations individuelles...** mais
la part des collaborateurs* ayant bénéficié d'une augmentation s'effondre... :



2023 = 94 %

2024 = 81 %

2025 = 56 %

* CDI hors suspension de contrat

.... alors que nos résultats augmentent !

**Pour l'UNSA c'est NON nous ne signerons pas un
accord qui ne porte pas nos revendications et qui ne
touche qu'une faible partie des collaborateurs !**

NAO 2026 :

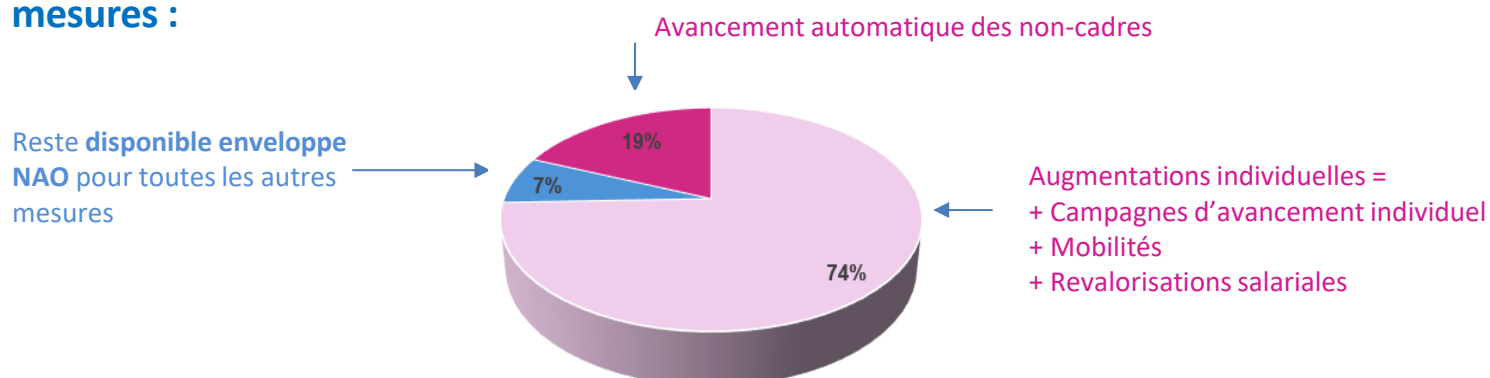


Budget global NAO 2,5 % de la masse salariale Soit ≈ 6,3 Millions d'€	Dernières propositions de la Direction	Effectifs concernés Nombre et % (estimations)	Propositions retenues en cas de non-signature
Enveloppe dédiée aux augmentations individuelles	2 % de la masse salariale (dont non-cadre ≈ 0,2%)	?	Maintenu
Augmentation de salaire pour les salaires inférieurs à 38 000 €	700 € brut	356 (10%) • 165 (4,5%) • 1562 (43%)	• Augmentation pour les salaires inférieurs à 35 000 € : 1 000 € brut • Pour les classes 2 à 5 une PPV de 400 €
Mesure pour les collaborateurs cadres non augmentés depuis plus de 3 ans	1 233 € brut sous réserve d'une évaluation conforme et de l'accord du manager	150 potentiellement éligibles en 2025 (4,1%)	Maintenu
Prime pour les classes 5 non bénéficiaire d'une part variable	500 € brut	529 (14,5%) 0	Suppression de la mesure
Abondement sur la PEG pour tous	200 € pour 100 € placés	2845 (77,8%) 0	Suppression de la mesure
Remboursement de transport et loi LOM	• Maintien de 75 % de remboursement • 600 € annuel pour LOM	• 1734 trans. en commun • 653 LOM	Maintenu

Hors enveloppe NAO :

Monétisation CET	10 jours	460	Maintenu
Avantages collaborateurs	Accès aux produits commercialisés par LBP frais de gestion pris en charge par l'employeur	Tous les collaborateurs	Maintenu

Le budget NAO favorise les augmentations individuelles au détriment de toutes autres mesures :



Pourquoi adhérer ?



Adhérer à **L'UNSA** c'est :

- Participer à un collectif **autonome**,
- Avoir accès à de l'information exclusive, de l'accompagnement, du conseil et bien évidemment du soutien, si utile en cette période !
- Soutenir une équipe qui comme **vous** travaille au quotidien sur le terrain, connaît vos préoccupations et qui **vous** ressemble.
- Nous donner plus de poids dans nos actions et face à la direction
- Et tout cela **EN TOUTE CONFIDENTIALITE**.

Alors rejoignez nous, cliquez [sur ce lien](#) !

Vos contacts UNSA CNP



Sophie

06 71 25 40 10



Aurélie

06 32 00 82 00



Victor

06 48 69 07 54



Mélina

06 08 41 43 02



Paulo

06 08 40 90 91



Sébastien

06 75 59 41 80



André

06 08 40 90 12

Vous souhaitez recevoir directement nos publications ou au contraire ne plus les recevoir ?

Ecrivez-nous à : unsynparis@cnp.fr