



## Insuffisant, copie à revoir !

Face à une inflation de 6,2 % à fin octobre (dont +12 % sur les prix à l'alimentation et +19 % sur l'énergie) et des prévisions proches de 8 % à fin 2022, **la direction nous fait des propositions insuffisantes à la hauteur de sa considération pour les salariés :**

### 1. Augmentation générale des salaires brut de base :

- 2 000 € jusqu'à 55 k€ (soit **3,6 %** pour 55 k€)
- 1 800 € entre 55 k€ et 75 k€ (soit **2,4 %** pour 75 k€)
- 1 500 € entre 75 k€ et 80 k€ (soit **1,9 %** pour 80 k€)
- **0 €** au-delà de 80 k€

### 2. Enveloppe d'augmentation individuelle :

- **1,4 %** soit une **baisse de plus de 20 % par rapport à 2021** et à l'encontre du discours sur le programme Ambition.

## En toute légitimité, l'UNSA réaffirme sa revendication

**8 % minimum d'augmentation de salaire avec un minimum de 4 000 €**

1. revalorisation pour toutes les tranches de rémunération, sans exclusion ni limite
2. revalorisation pour tout le personnel classé (3 à 7)

**Objectif = zéro perte de pouvoir d'achat face à l'inflation**